

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

В ПЕРВЫХ РЯДАХ, ПОД ЗНАМЕНАМИ ГМПР

Металлурги и горняки области как всегда активно и организованно приняли участие в первомайских шествиях и митингах, прошедших под лозунгом «Достойный труд – достойная зарплата!». Более 20 тысяч работников отрасли с плакатами, транспарантами, праздничной символикой и знаменами ГМПР в День международной солидарности трудящихся вышли на улицы и площади городов Южного Урала. Массовые мероприятия прошли в областном центре, Магнитогорске, Сатке, Златоусте, Аше, Миассе.

В **Магнитогорске** в общегородском шествии, организованном по инициативе профсоюзного комитета Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», приняли участие около 45 тысяч горожан, в том числе работники ММК, обществ Группы ММК, представители политических партий, общественных организаций, из них около 15 тысяч – металлурги. Широкой и яркой колонной, с красочными лозунгами магнитогорцы прошли по проспекту Ленина к Площади народных гуляний. С трибуны, установленной по ходу шествия, демонстрантов приветствовали и поздравляли председатель профкома Группы ММК Александр Дерунов, глава города Евгений Тефтелев, председатель городского собрания депутатов Александр Морозов. После этого на площади состоялся праздник «Первомай-2013», в котором приняли участие творческие коллективы дворцов культуры города.

В **Златоусте** шествие под эгидой городской Ассоциации профсоюзных организаций прошло по главной улице города – проспекту Гагарина и закончилось у мемориала Победы. Здесь был организован митинг, который открыл профлидер ЗМЗ Марат Сафиев. Участников приветствовал глава города Вячеслав Жилин, выступили лидеры и представители профорганизаций, состоялось вручение грамот лучшим работникам предприятий и профактивистам. На митинге принята резолюция, адресованная областным органам власти. Всего в первомайских мероприятиях приняли участие более 4 тысяч златоустовцев, в том числе около 700 металлургов.

В **Сатке** первомайские мероприятия организовала Ассоциация профсоюзных организаций Саткинского района. На митинге трудовых коллективов предприятий и организаций города и района принята резолюция с обращением к Правительству РФ. Участники потребовали в резолюции безусловной реализации социальных задач, поставленных в майских указах Президента, разработать реальные планы развития моногородов, предпринимать все необходимые меры по поиску новых рынков сбыта огнеупорной продукции. В тот же день на территории саткинского Каргинского пруда проведен массовый субботник. На акцию «Мы за чистый город» вышли около 140 горожан. Кроме того, накануне работники комбината «Магнезит» приняли участие в собрании профактива градообразующего предприятия.

Традиционное, несмотря на дождь, массовое шествие трудовых коллективов предприятий и представителей общественных организаций состоялось в **Аше**. «Слава – в руках труда», «Крепкий коллектив – сильный завод», «Здоровье каждого – богатство всех», – такие баннеры и плакаты несли представители Ашинского металлургического завода, возглавлявшие колонну. Всего в шествии приняли участие около 3 тысяч человек, в том числе около тысячи металлургов. Традиционная акция, организуемая 1 мая на метзаводе, – день открытых дверей: члены семей, дети работников предприятия побывали на производстве, увидели рабочие места.

В **Челябинске** к многотысячной колонне, прошедшей по центральным улицам и площади Революции, присоединились более двух с половиной тысяч металлургов. Это работники челябинских металлургического и электрометаллургического комбинатов, трубопрокатного, цинкового и электродного заводов и других предприятий отрасли. Представители ЧМК, ЧТПЗ и ЧЭМК выделялись яркой одеждой и атрибутикой.

Колонна челябинских металлургов, возглавившая шествие отраслевых профсоюзов, традиционно привлекала внимание яркими и многочисленными транспарантами, баннерами и плакатами. «Росту цен – опережающую зарплату!», «Требуем индексации заработной платы!», «Не допустим массовых сокращений!» – эти и другие требования несли в руках члены и активисты ГМПР. Креативно и категорично звучали лозунги: «Мы живем в кредитах и долгах. Поднимай зарплату, олигарх!», «Важно для рабочего брата: дом, семья, достойная зарплата!», «Заемный труд – дорога в рабство!», «Маленькая зарплата – бедная страна!»

В первых рядах шли молодые металлурги. Им тоже было что сказать власти и обществу: «Молодежи – гарантии трудоустройства!», «Молодой семье – доступное жилье!» А мо-



Челябинск



Аша



Челябинск



Магнитогорск

лодая работница Уфалейникаля, заместитель председателя профкома Мария Кабирова выступила на митинге – озвучила проблему моногородов, их бесперспективности для молодежи.

Среди выступивших на митинге был еще один представитель горно-металлургического профсоюза – Александр Баженов, председатель профкома ЧЭМК, член политсовета регионального отделения партии «Союз труда». Он высказался о необходимости активного участия представителей профсоюзов в законодательной деятельности.

В тот же день, после шествия и митинга, молодые металлурги Челябинска приняли участие в другой массовой

акции. Областной комитет ГМПР совместно с общественной организацией «Свободное время» организовал велопробег. Яркая колонна длиной в сотни метров – около 150 велосипедистов – проследовала по одной из главных магистралей города от Комсомольской площади до поселка Новосинеглазовского. «В единстве наша сила», а «сила равна массе, умноженной на ускорение», – этот профсоюзный слоган и известный закон физики, выраженный в креативной формуле, были написаны на одежде участников пилотона. В Новосинеглазовском при поддержке профсоюзного комитета ОАО «Трубодел» для жителей поселка и приехавших был организован рок-концерт.

Владимир Широков

Официально



РАБОТОДАТЕЛЬ УЖЕСТОЧИЛСЯ. ЧЕМ ОТВЕТИМ?

За последние четыре года покупательная способность заработной платы металлургов и горняков Челябинской области ощутимо снизилась. В черной металлургии снижение составило 9 процентов, в цветной – 24 процента. Поэтому тема оплаты труда, индексации заработной платы сегодня стала центральной в коллективных переговорах. Не случайно она была вынесена на IV пленум комитета областной организации ГМПР, который прошел в Челябинске 19 апреля.

В работе пленума приняли участие более 50 человек. В числе приглашенных – зав социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, начальник главного управления по труду и занятости населения области Владислав Смирнов, зам руководителя государственной инспекции труда области Александр Куликов. Вел мероприятие председатель обкома ГМПР Юрий Горанов.

Участники обсудили **практику работы профкомов по заключению коллективных договоров и выполнению ОТС**. С докладом, по поручению президиума, выступил **Александр Коротких**, зам председателя обкома.

Пленум констатировал, что заключение колдоговоров на предприятиях ГМК области в последние 2 года происходит в условиях непростой ситуации на рынках металла. Собственники проводят мероприятия по оптимизации затрат на производство, в том числе путем вывода непрофильных активов в аутсорсинг, диверсифицируют убыточные производства, проводят модернизацию, стремятся нарастить объемы продаж и производства наиболее рентабельной продукции.



Александр Коротких:

– Сегодня мы видим работодателя, сядшего за стол переговоров со своей четко разработанной платформой и предъявляющего нам свои требования по порядку колдоговорного процесса, в основном, на своих условиях. У нас тоже есть своя стратегия и тактика, имеется методическое обеспечение по подготовке проектов колдоговоров и самого переговорного процесса, есть система обучения профактива. Но надо признать, что на практике не всегда подготовительная работа первичными профорганизациями ведется квалифицированно. Что требуется для улучшения ситуации? Во-первых, обращать внимание в переговорах на все формальности – утверждение регламента, скрупулезное ведение протоколов. Во-вторых, переговоры – это искусство, которым не каждый владеет от рождения, но которому необходимо учиться. Не случайно именно сейчас на уровне обкома идет обучение профактива «Профессиональный переговорщик. Эксперт переговорного процесса», и мы еще раз обращаем внимание председателей профкомов на участие их представителей в этих семинарах.

Одна из проблем, отмеченных Александром Коротких, – ужесточение позиции работодателей, что связано с неравномерным спросом и неустойчивыми ценами на рынках металлов и, вследствие этого, их стремление не допускать повышения цены труда. Еще одна трудность связана с тем, что процесс вертикальной интеграции и создания холдингов существенным образом меняет сложившуюся практику ведения переговоров. Профсоюзная сторона пытается договориться с руководством предприятия, которое ограничено в принятии решений. И это затягивает переговоры. Кроме того, в связи с реструктуризацией возросла нагрузка на профкомы базовых предприятий, которые для сохранения

единых профорганизаций вынуждены заключать десятки колдоговоров. Так, только на ММК сегодня заключается 41 договор.

Основные проблемные вопросы, связанные с колдоговорной кампанией и возникающие в ходе переговоров, выявлены по результатам анализа, проведенного специалистами обкома. Он показывает, что количество организаций, проводящих проверку выполнения заключенных колдоговоров, снижается. Ссылка на ОТС прописана только в



14 договорах. Минимальная заработная плата не ниже регионального прожиточного минимума установлена в 39 договорах. 11 предприятий не выполнили норматив ОТС о 10-процентном повышении средней заработной платы. В целом рост средней заработной платы в ГМК области за 2012 год составил по черной металлургии только 9,1 процента, в цветной еще меньше – 6,6 процента. На 14 предприятиях показатель соотношения средней заработной платы к ПМ трудоспособного населения менее 4.

Александр Коротких сделал акцент и на тарифных переговорах. В конце года должно быть заключено новое ОТС. Все работники должны иметь возможность принять участие в его обсуждении. «Наша задача как минимум конкретизировать положения ОТС и обязать работодателя учитывать их в ходе коллективных переговоров. А задача максимум – вернуться к вопросу объективного подхода к определению цены труда. За основной критерий оценки уровня оплаты труда взять актуализированный Отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОСОТ), рассчитанный на основе восстановительного потребительского бюджета. Переговоры по ОТС будут еще более сложными, чем предыдущие. И здесь мы можем рассчитывать только на поддержку членов профсоюза, а для этого надо много работать с людьми».

О практике и проблемах коллективных переговоров на предприятиях рассказали председатели профкомов. ЧЭМК – пример традиционно долгих выяснений отношений с работодателем путем заключения колдоговоров с протоколами разногласий и разрешения коллективных трудовых споров. Профлидер предприятия **Александр Баженов** пояснил причины таких взаимоотношений. **Денис Баландин** (ЗАО «РМК», Магнитогорск) рассказал о методических рекомендациях в помощь вновь избранным председателям профкомов Группы ММК с пошаговым порядком действий по коллективным переговорам и о приложениях к колдого-



вору ММК, которые существенно дополняют его основное содержание. **Егор Цибульский** поделился опытом непростых коллективных переговоров, проходивших на «Трубоделах» в прошлом году. Проблему повышения зарплаты работников в условиях выплаты кредитов в компании «Мечел» поднял **Владимир Поносов** (ЧМК). О проблеме социальных последствий аутсорсинга высказался **Алексей Сабуров** («Магnezит»). Об опыте создания новой первички ГМПР рассказал **Ренат Шекунов** (Магнитогорское специализированное шахтостроительное предприятие).

Профсоюзам – предусматривать индексацию заработной платы работников не ниже уровня индекса потребительских цен, не допускать в коллективных договорах гарантий ниже установленных в ОТС, – такие решения принял пленум. Его участники также констатировали необходимость выходить на коллективные переговоры только после того, как профсоюзные проекты колдоговоров обсудят и поддержат в подразделениях предприятий, а за месяц до начала переговоров направлять колдоговоры на экспертизу в обком. Кроме этого – включать вопросы процедуры ве-



дения коллективных переговоров в планы обучения всего профактива и при необходимости проводить подготовку к мероприятиям, позволяющим подкрепить требования профкомов в процессе переговоров солидарными действиями работников. Эти и другие решения нашли отражения в постановлении пленума.

В рамках повестки дня участники пленума обсудили еще один важный вопрос – «О выполнении постановления областного комитета от 23 апреля 2010 г. **«О действиях профсоюзных комитетов при проведении в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда»**».

Окончание на стр. 5

Первомай-2013

ГОВОРЯТ МЕТАЛЛУРГИ



Дарья Семкина, Челябинский филиал «Уральской кузнницы», заточник кузнечно-прессового цеха:

– Работаю на предприятии с 1979 года. С тех пор хожу на Первомай. Ходила с сыном, он тоже металлург – трудился на одном предприятии. Теперь вот внука Ваню с собой взяла. Сегодняшний день для меня – это и праздник, и возможность увидеться со старыми знакомыми, и возможность коллективно заявить о наших проблемах. Самой главной проблемой был и остается уровень заработной платы металлургов. На нашем предприятии эта проблема тоже актуальна. Металлурги, я считаю, достойны получать больше.

Елена Левашова, ЧЭМК, слесарь цеха КИПиА:

– Я пришла сюда с дочкой Аленой и сыном Сашей. Первомай – один из немногих общественных праздников, оставшихся от прежних времен. У меня он связан с детством и юностью. И я хочу показать детям тот дух, настроение, с которыми мы раньше собирались, ходили на этот праздник. Правильно, что профсоюзы не отказываются от возможности собирать людей, проводить массовые акции. Сегодняшний Первомай – это в первую очередь демонстрация единства и сплоченности, возможность показать, что нас много. Именно с такими мыслями я прихожу сюда уже во второй раз. И, думаю, буду ходить в будущем.



Наталья Елистратова, ЧЭМК, электромонтер электроремонтного цеха, председатель цехкома:

– У нас на предприятии сегодня много проблем. В охране труда, в социальной защите женщин. Финансирование социальных программ – мизерное. С жильем работникам не помогают. Даже тем, кто отдал предприятию больше 20 лет. Поэтому молодые специалисты не задерживаются на производстве. Но главная проблема – заработная плата. Недавно было повышение, но – лишь части персонала, со всеми остальными категориями – тянут. Я тружусь на комбинате 30 лет и знаю, что на предприятии, в цехах говорить нам о своих проблемах бесполезно – никто не услышит. А здесь сегодня есть и власть, и пресса. Поэтому Первомай для меня – это демонстрация нашей солидарности, сплоченности и возможность сказать о коллективных проблемах напрямую тем, кто имеет влияние в обществе и государстве.

Укрепляем наши ряды

О МОТИВАТОРАХ И ДЕМОТИВАТОРАХ

Как убедить работника вступить в профсоюз? Как добиться осознанного профчленства, понимания, что в решении своих проблем работник может участвовать сам, вступив в ГМПР и поддержав профсоюзные инициативы? Главное в этом деле – найти подход к человеку и следовать четкому алгоритму действий. Эта коллективная мысль родилась на выездном семинаре профсоюзных лидеров и активистов Кыштымского медеэлектролитного завода и Карабашмеди. Его организовал областной комитет ГМПР, а в качестве ведущего был приглашен преподаватель московского центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин.

На учебу не случайно приехали представители именно КМЭЗ и Карабашмеди. Предприятия – в одном холдинге и связаны одним технологическим циклом. Но главное – они одинаково остро испытывают проблему, связанную с профсоюзным членством.



Первичка карабашских медеплавильщиков сегодня объединяет меньше 50 процентов работников, у кыштымцев и того хуже – 35 процен-

тов. При этом потенциал профчленства имеется: работники обоих заводов в большинстве разделяют профсоюзные идеи, но все же остаются пассивными и молчунами. Как же вовлечь этих людей в профсоюз, а тех, кто уже в профсоюзе, активизировать на участие в коллективных делах? Это стало основной темой двухдневного обучения. Его участниками стали председатели профкомов предприятий **Надежда Панина** и **Светлана Маматова**, председатели цехкомов, работники профкомов. К разговору также присоединился лидер недавно созданной первички Магнитогорского специализированного шахтостроительного предприятия **Ренат Шекунов**.

Объектом подробного анализа стал имеющийся опыт вовлечения в профсоюз и активизации работников. Участники семинара рассказали о собственной практике, попытались найти и разобрать слабые места. Разговор коснулся непосредственно мотивации профчленства: что дает профсоюз работнику, при какой модели профсоюза работник получает больше выгоды – патерналистской, сервисной или самоорганизующейся? Работа в группах дала возможность предцехкомам самостоятельно и коллективно порассуждать над мотиваторами и демомотиваторами профчленства. Выяснилось, что одна из актуальных проблем – страх работника быть в профсоюзе, ожидание репрессий со стороны работодателя. И эта проблема навела на серьезную тему безопасности профчленства. А в числе мотивирующих факторов, работая над коллективными проектами, участники разобрали объединяющую силу профсоюза и материальный интерес работников.

Практикум, предложенный Эдуардом Вохминым, помог выработать общие подходы и алгоритм мотивационных действий. **Начинать индивидуальную работу с человеком нужно предварительно выяснив его приоритетные потребности, то, что его не просто интересует, а волнует.** Необходимо складывать это в систему аргументов. Такова одна из ключевых идей, родившихся в ходе дискуссии. Еще один важный момент – **выбирая подход, учитывать разность отношения людей к профсоюзу** – стойкий негатив, пассивный позитив и так далее. Эти и другие выводы родились в ходе напряженного общения участников – в парах, группах и с преподавателем.

В конце профактивисты поделились впечатлениями. Не все проблемные вопросы удалось обсудить, да и то, что обсудили, требует дальнейшего углубления. Но все же сделано много. За два учебных дня отношение большинства к мотивационной работе качественно изменилось.

– Раньше я думала, что начинать работу по вовлечению работника в профсоюз нужно с беседы: рассказать, чем занимается ГМПР, каковы его цели, и предложить вступить. Теперь поняла, что перед этим важно выяснить потребности человека, то, в чем он нуждается, чего ему не хватает. Это сложнее, но без этого нельзя, – сказала **Эльза Сираева**, юрист профкома КМЭЗ.

– Я стала увереннее себя чувствовать. Определелись конкретные задачи в работе с людьми, – подытожила **Рита Садыкова**, Карабашмедь.

Высказал впечатление и зашедший на семинар **Юрий Горанов**, председатель обкома:

– Сегодня я увидел, что председатели ваших профкомов в решении многочисленных проблем не брошены в одиночестве, что у них есть опора, это – вы.

В заключение Эдуард Вохмин пожелал всем вдохновения – «чтобы вы могли и хотели еще много сделать и для себя, и для людей».

Владимир Широков



Официально

РАБОТОДАТЕЛЬ УЖЕСТОЧИЛСЯ. ЧЕМ ОТВЕТИМ?

Начало на стр. 4

С докладом выступил главный технический инспектор труда обкома **Виктор Костромитин**. О проблемах проведения на предприятиях области аттестации рабочих мест рассказал зам руководителя государственной инспекции труда области **Александр Куликов**.

Пленум отметил, что сегодня при проведении АРМ для профкомов приоритетным направлением работы становится сохранение льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда. Так, при применении 870 постановления Правительства РФ складывается практика необоснованного снижения работникам гарантий без улучшения условий труда. Пленум принял постановление, в котором профсоюзам рекомендовано: во 2-м и 3-м кварталах этого года рассмотреть на своих заседаниях с участием представителей работодателей вопрос о предоставлении льгот и компенсаций работникам за работу во вредных



Сергей Вестфаль, зав социально-экономическим отделом ЦС ГМПР:

– В 2011 году рост средней заработной платы в отрасли составил 16,4%, а в 2012 году – уже 11,7%. Доля предприятий, не достигших 10-процентного роста средней зарплаты, в 2011 году – 20%, а в 2012 – уже 40%. Это негативные тенденции. Чтобы сохранить темпы роста зарплаты, установленные решением съезда ГМПР (63 тысячи рублей к 2017 году), мы заложили в проект будущего ОТС два прожиточных минимума для размера минимальной заработной платы и не ниже 4 ПМ – в соотношении со средней заработной платой. Кроме этого – добиться выделения отдельным пунктом индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен. Профсоюзный проект ОТС планируется утвердить на пленуме ГМПР 24 мая. Здесь же мы поговорим о нашей готовности к солидарным действиям в поддержку нашего проекта. Это проблемная тема. Но я хочу подчеркнуть, что только солидарные действия работников способствуют заключению и хорошему коллективному договору, и хорошему ОТС.

предприятиях ГМК области, выявления, устранения и предупреждения их нарушений.

Владимир Широков

Знаете ли вы



ПЕРВОМАЙ – ДЕНЬ ПАМЯТИ

Первомай как День международной солидарности трудящихся (День труда) возник в конце 19 века. Он отмечается в память о массовых акциях, прошедших в Чикаго в мае 1886 года.

1 мая 1886 года чикагские рабочие организовали массовую забастовку с требованием 8-часового рабочего дня. Условия труда тогда были очень тяжелыми: низкая заработная плата, продолжительность рабочего дня – 12–15 часов, использование детского труда, отсутствие социальных гарантий. Забастовка охватила несколько городов, в том числе Нью-Йорк и Детройт, всего в ней участвовало 350 тысяч американских рабочих. Сразу после акции на одном из заводов Чикаго были убиты 1,5 тысячи человек. Возмущённые рабочие объявили ещё одну забастовку. Через 2 дня на завод прибыли штрейкбрехеры. Их встретили митингом у проходной, но полиция с оружием разогнала его. Четыре человека были убиты, десятки ранены.

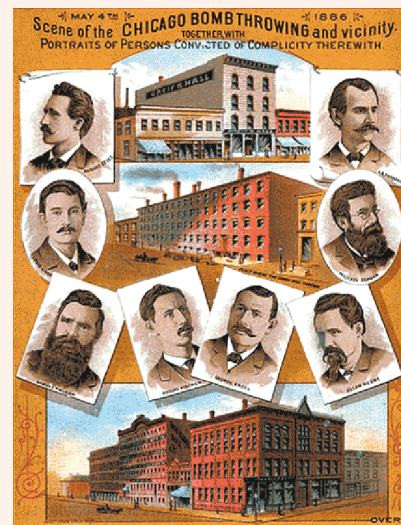
Полицейский террор возмутил народ. 4 мая в Чикаго на площади Хеймаркет-сквер, которая в тот момент была крупным торговым центром, собралась огромная толпа, в том числе женщины и дети. Митинг проходил спокойно, но закончился неожиданно трагически: в толпе разорвалась бомба, брошенная провокатором и убившая полицейского, а в ответ служители закона расстреляли толпу, убив несколько десятков человек.

На следующий день власти разгромили рабочие клубы, арестовали и подвергли пыткам сотни «подозрительных». Восемь человек, прямо или косвенно связанных с митингом, попали под суд: А. Спиз, А. Парсонс, А. Фишер, Дж. Энгел, Л. Лингт, М. Шваб, С. Филден и О. Неебе. В ноябре 1887 года четверых из них, осужденных за убийство полицейского, повесили, один покончил с собой накануне. На казнь их вывели в белых робах, они пели гимн международной рабочего движения. Перед виселицей один из приговорённых, Август Спиз, крикнул: «Придёт время, когда наше молчание зазвучит громче, чем звучат наши голоса сейчас!»

Только 6 лет спустя все восемь человек были официально признаны невиновными.

В память об этих событиях первый Парижский конгресс II Интернационала в июле 1889 года принял решение о проведении ежегодных демонстраций в день 1 мая и объявил этот день международным праздником всех трудящихся.

Сегодня День международной солидарности трудящихся отмечается в 142 странах и территориях мира 1 мая или в первый понедельник мая.





МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

Творчество, талант, мастерство

МОЛОДЕЖЬ КРЕАТИВИЛА И ПОКАЗЫВАЛА ХАРАКТЕР

Креатив, юмор и красноречие стали главными хозяевами этой яркой встречи, которую подарила активная профсоюзная молодежь себе, зрителям и гостям. Несколько часов на базе отдыха «Лесная застава» длилось захватывающее творческое состязание – областной конкурс ГМПР «Молодой профсоюзный лидер». Ребята со сцены так увлеченно рассказывали о своей работе, представляли новации, соревновались в профсоюзных знаниях и ораторском искусстве, что долгие часы для всех пролетели как одно мгновение. А одинаковый уровень их мастерства даже ввел в замешательство жюри в попытках определить лучших.

По рекомендациям профсоюзных комиссий по работе с молодежью и профкомов в конкурсе приняли участие 13 человек – представители ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК, Челябинского цинкового завода, саткинского комбината «Мagneзит», Саткинского чугуноплавильного завода, Бакальского рудопроизводства.

Чтобы дать возможность участникам проявить себя многопланово, организаторы конкурса – областной коми-

тедж в профсоюз, молодой цинкач с креативом и юмором сумел подать даже статистические графики профчленства, которое удалось поднять в том числе при его участии. Рассказ, построенный на контрасте *до* и *после*, с применением аудиointервью, уверенность и находчивость оратора вызвали симпатию большинства зрителей.

Еще один яркий проект, отмеченный жюри уже в ходе выступления, представила коллег Ревва по предприятию Лариса Мусина, номинация – «Информационный прожектор». Огромный спектр дел в рамках информационной работы молодежи ЧЦЗ она уложила в простую и четкую схему. В числе последних достижений и ноу-хау «Массива» (заводского «молодежного актива социальных инициатив») – видеожурнал (трансляция значимых мероприятий на общественных мониторах), развитие группы ЧЦЗ «В контакте».

Запомнились зрителям и другие конкурсанты: Альберт Хуснутдинов (ММК) – идеей группы «Профсоюзный мотиватор», созданной «В контакте», Виктор Соколов (ЧМК) – личной харизмой и оригинальным юмористическим видеороликом, а Алексей Хлопунов (ММК) – масштабом работы с молодежью в рамках соцпартнерства. Обстоятельностью и научным подходом, как и в прошлом году, выделилась действующий призер конкурса Светлана Ходько (ММК). А представитель ЧТПЗ Владимир Шаповал подкупил зал убедительным принципом: «В профсоюзе нет слова я. Есть одна команда. И эта команда – наша поддержка».

На следующем, третьем, этапе для конкурсантов устроили дебаты. Их провела член координационного молодежного совета ЦС ГМПР, победитель отраслевого и призер федерального конкурсов молодых профлидеров Юлия Миннианова. Лидеры состязались в ораторском искусстве – убеждали присутствующих в правильности различных точек зрения на проблемные, а порой и вечные вопросы. Например – чем же все-таки компенсировать металлургам работу за вредность – молоком или деньгами? Или должно ли состоять руководство предприятия в профсоюзе. Жаркий диспут увлек даже зрителей, старавшихся подсказать своим коллегам и поддержать их аплодисментами.

Вообще, зрители были заметны активностью не меньше самих конкурсантов. Еще бы, ведь в зале тоже собрались и активисты, и уже состоявшиеся лидеры. Были среди них и участники разных выпусков Школы молодого профлидера, и члены координационного молодежного совета областной организации ГМПР. Некоторые приехали с семьями и даже с маленькими детьми – просто поболеть. Особенно выделялась яркими плакатами группа поддержки с ЧМК: чтобы показать себя, ребята даже вышли на сцену.

Объективность и представительность жюри обеспечили председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, преподаватель московского центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин и гости из Свердловской областной организации профсоюза, в том числе председатель Координационного совета по работе с молодежью Центрального совета ГМПР Сергей Гудков.

– Сегодняшнее мероприятие еще раз подтвердило высо-



кий уровень постановки молодежной работы в Челябинской областной организации профсоюза. Я не знаю, где еще в ГМПР на таком же уровне в областном масштабе проводятся молодежные конкурсы. На мой взгляд, цели нашего конкурса достигнуты, – отметил в финале Юрий Горанов. – Спасибо всем организаторам и ребятам за участие. Они проделали огромную работу и показали высокий профессионализм. Приятно видеть среди них и новичков, которые полны энергией, идеями. И эти идеи жизненны, практически востребованы.

– Я впервые попал в жюри, – признался Эдуард Вохмин. – И удивил себя – тем, как вошел в раж. Было действительно интересно. Ребята показали отличный уровень, шикарные презентации. Особенно хочу отметить тех, кто в молодежной работе новичок. Видно, что им было нелегко. Но кто не умеет говорить, не значит, что не умеет работать. Желаю этим ребятам расти, повышать свою квалификацию.

И вот наконец самый торжественный момент – награждение победителей. Под аплодисменты зала Юрий Горанов, Эдуард Вохмин и работники обкома Владимир Ревенку и Владимир Нечаев назвали победителей и вручили благодарственные письма участникам. В номинации «Информационный прожектор» 1-е место присуждено **Ларисе Мусиной** (ЧЦЗ), 2-е – **Татьяне Усовой** (ЧМК). В номинации «Профсоюзный агитатор» обладатель 1-го места – **Владимир Шаповал** (ЧТПЗ), 2-го места – **Николай Ревва** (ЧЦЗ). Лучшим в номинации «Молодежь и коллективный договор» признан **Алексей Хлопунов** (ММК), а в номинации «Инновации в профсоюзе» – **Альберт Хуснутдинов** (ММК). Награды победителям – дипломы обкома, денежные премии и почетная возможность представлять Челябинскую область на отраслевом конкурсе «Молодой профлидер ГМПР», который пройдет в Ростове-на-Дону в мае этого года.

И под занавес хорошая новость: отныне областной конкурс «Молодой профлидер ГМПР» будет ежегодным. Так что через год на очередной сцене вновь соберутся неравнодушные болельщики с предприятий, и развернут свои презентации молодые энтузиасты профсоюзного дела. И для кого-то в очередной раз это послужит хорошим толчком к активизации всей молодежной работы на предприятии, ведь такие встречи, как отметил Владимир Нечаев, это еще и полезный обмен опытом. А страсти, судя по тому, как растет популярность конкурса, будут нешуточные.

Владимир Широков



тет ГМПР – разделили его на несколько этапов. Сначала – проверка базовых знаний: ребята прошли письменный тест на знание Устава горно-металлургического профсоюза. А затем – самая зрелищная часть – представление авторских проектов. Сменявшие друг друга красочные презентации удивляли творческими находками, неожиданными и оригинальными идеями, в каждой была своя изюминка, свой новаторский взгляд.

«Все в наших руках, поэтому их нельзя опускать!» – на этом девизе построила свое выступление в номинации «Профсоюзный агитатор» Любовь Молокова (ЧМК). И вообще, каждую страничку ее презентации сопровождал яркий девиз-афоризм, подтверждающий деятельную основу личности профлидера. Трудно убеждать людей не выходя из профсоюза, призналась Люба, но можно – если слова не расходятся с делом и есть сила характера. А дело – это реализация собственных предложений: например, усилить контроль по улучшению условий труда на рабочих местах и обучать не только активистов, но и рядовых членов профсоюза.



Профессиональное знание вопроса показала Татьяна Усова (ЧМК), выступившая в номинации «Информационный прожектор». Ее проект – это глубокий анализ информационной работы, включающей такие моменты, как сарафанное радио, СМС-оповещение и перспектива создания сайта первичной профорганизации ЧМК как части сайта областной организации ГМПР.

Эмоционально отметил зал презентацию Николая Реввы (Челябинский цинковый завод). Представляя себя как профсоюзного агитатора, поставившего целью вовлечь моло-



Одна из победителей конкурса Лариса Мусина (ЧЦЗ)

Один из победителей конкурса Владимир Шаповал (ЧТПЗ)

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков